

Informativa Candidati

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003

1. Finalità del trattamento

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003 La informiamo che i dati da Lei forniti attraverso il modulo di raccolta dati e l'eventuale curriculum vitae (nel seguito "CV") allegato saranno trattati per le seguenti finalità:

- registrazione alla sezione "vuoi inviarci il tuo cv?" o alla sezione "McItalia Job Tour" presenti sul Sito www.mcdonalds.it;

- ricerca e selezione del personale da parte di McDonald's Development Italy LLC (di seguito "MCD") per sé o per altre società facenti parte del sistema McDonald's in quanto alla stessa legate da rapporti societari e/o di tipo contrattuale (ad es. Franchisee)

- invio di comunicazioni di servizio o relative a nuove posizioni.

Il trattamento dei Suoi dati personali per finalità di ricerca e selezione del personale non richiede il suo consenso ai sensi dell'articolo 24, comma 1 lettera b) del D.Lgs. 196/2003.

2. Dati sensibili/Categorie Protette

La preghiamo di non indicare dati sensibili (cioè dati che rivelino natura razziale ed etnica, convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, opinioni politiche, adesione a partiti, sindacati, associazioni di carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché dati idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale). La informiamo che gli eventuali dati sensibili indicati saranno immediatamente cancellati.

Gli appartenenti alle categorie protette, che vogliono fornire dati sensibili relativi al proprio stato di salute e alle proprie condizioni fisiche sono pregati di inviare il CV contenente tali dettagli per posta ordinaria all'indirizzo sotto riportato all'articolo 8, unitamente alla seguente dichiarazione scritta di consenso dell'interessato al loro trattamento: "ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 196/2003, autorizza McDonald's Development Italy LLC a trattare e comunicare a terzi i propri dati sensibili per le finalità specificate nell'informativa".

In tal caso, i dati sensibili così forniti verranno conservati e trattati nel rispetto di quanto previsto dall'autorizzazione generale dal Garante per il trattamento dei dati personali vigenti.

3. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali evidenziati in colore rosso nei moduli di raccolta dati è obbligatorio; il loro mancato, parziale o inesatto conferimento comporta l'impossibilità di perseguire le finalità indicate al punto 1.

Il conferimento di tutti gli altri dati personali è facoltativo; il loro conferimento potrebbe tuttavia agevolare le attività di selezione.

4. Modalità del trattamento

Il trattamento verrà effettuato sia con l'ausilio di strumentazioni automatizzate che mediante supporti cartacei, secondo logiche e procedure funzionali alle finalità sopra specificate e nel rispetto del Codice Privacy, compresi i profili di sicurezza e di riservatezza dei dati.

Come parte del processo di selezione ci riserviamo di svolgere attività di verifica delle informazioni fornite (es. qualifiche accademiche e professionali, referenze, titoli ecc...).

Il trattamento verrà effettuato da collaboratori e/o dipendenti appositamente designati da MCD in qualità di Responsabili ed Incaricati del trattamento.

5. Tempo di conservazione dei dati

I Suoi dati saranno conservati per 18 mesi dalla data dell'ultimo aggiornamento richiesto da MCD o eseguito da Lei oppure dalla data di inserimento nella nostra banca dati per consentirci di valutare la Sua candidatura per le finalità di ricerca e di selezione del personale meglio descritte al punto 1, dopodiché saranno cancellati.

6. Comunicazione, diffusione e trasferimento all'estero dei dati personali

I dati sono accessibili al nostro personale incaricato del trattamento e al Responsabile di seguito indicato.

I Suoi dati potranno essere messi a disposizione dei nostri franchisee e/o delle altre Società facenti parte del sistema McDonald's, che potrebbero essere interessati al Suo profilo per finalità di ricerca e di selezione del personale.

Le segnaliamo in proposito, che qualora abbia inserito i suoi dati e il Suo CV rispondendo a specifiche nostre richieste di selezione, è probabile che tali ricerche siano condotte per nostri Franchisee e/o società appartenenti al Sistema McDonald's.

I dati trattati per le finalità indicate al punto 1 possono essere inoltre trattati da soggetti terzi, in qualità di responsabili esterni del trattamento nominati da MCD. In particolare I Suoi dati potranno essere, inoltre, trattati da società terze

che svolgono per noi diversi servizi informatici, tecnici e/o coinvolte nei processi di ricerca e selezione del personale ad es. società che forniscono l'applicazione per l'effettuazione di test psicoattitudinali on line, gestione data base curricula ecc.

I Suoi dati personali non saranno soggetti a diffusione né costituiranno oggetto di trasferimento all'estero.

7. Diritti di MCD

MCD potrà intervenire sui dati nonché su ogni ulteriore informazione relativa all'utente ove ritenga in buona fede che tale attività sia necessaria per: tutelare gli interessi di MCD e/o di terzi; conformarsi a prescrizioni di legge o a provvedimenti di qualunque autorità competente; supportare le competenti autorità di polizia nelle attività di repressione di illeciti posti in essere via internet da uno o da più utenti anche ma non necessariamente nella fruizione dei servizi e/o nei quali la fruizione dei servizi sia stata in qualunque modo strumentale alla commissione di qualunque tipo di reato; far valere i propri diritti in ogni sede, stato, grado e nei confronti di chicchessia; difendersi da contestazioni di terzi che asseriscano che qualunque azione e/o omissione dell'utente in ogni modo posta in essere tramite i servizi e/o conseguentemente all'uso dei servizi viola i loro diritti.

8. Diritti dell'interessato

Lei potrà in ogni momento esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003, riportato in calce alla presente informativa, inviando una comunicazione scritta al Titolare del trattamento all'indirizzo sotto indicato.

9. Titolare e Responsabile del trattamento

Titolare del trattamento è McDonald's Development Italy LLC con sede in Via del Bosco Rinnovato 6, Edificio U7, Piano 5°, Centro Direzionale Milanofiori Nord, 20090, Assago (Mi).

Responsabile del trattamento dei dati personali per conto della Società è il Direttore dell'area risorse umane Stefano Dedola.

Responsabile esterno del trattamento dei dati personali è Monster Italia S.r.l. avente sede legale in Via Boscovich, 18 – Milano.

L'elenco dettagliato dei Responsabili del trattamento può essere richiesto inviando una comunicazione al Titolare del trattamento all'indirizzo soprariportato.

Art. 7 D.Lgs. 196/2003. Diritti attribuiti all'interessato.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a. dell'origine dei dati personali;
 - b. delle finalità e modalità del trattamento;
 - c. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d. degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c. l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Ultimo aggiornamento: giugno 2015